

# 教育プログラム

当院ではクリニカルラダーに沿い、教育プログラムを実践しています。

## 新人教育

### 目標

- ① 指導を受けながら基本的な看護技術を習得できる。
- ② 基本的な接遇マナーを守ることができる

## 主な研修内容

🎵 オリエンテーション（2日間）、看護技術集合教育

オリエンテーションでは、当院の組織について、病棟の特殊性、看護職としての倫理などを理解していきます。



質問がある方は  
いますか？



よし！  
頑張るぞ！！



美味しく食べて  
もらえるかな？



安全に移動して  
もらうには・・・

看護技術集合教育では、保清や食事介助、移動・移乗などの基本的な技術を習得します。

🎵 静脈注射・ME 機器



🎵 ローテーション研修

手術室や訪問看護ステーションへ研修に行きます。



🎵 リフレクション研修

入職してからの自分の体験を語り、振り返る中で気づきや学びを得るために実施します。  
2年目の先輩看護師も一緒に参加し、看護について語り合います。



# 現任教育



ラダー別の到達目標に応じて各自が年間目標を設定し、達成できるよう日々頑張っています。また、教育委員会主催の院内研修会や福岡県看護協会などの院外での研修会に各自が積極的に参加し、自己研鑽しています。

2016年度より学研e-ラーニングを導入した学習支援を図り、就業時間や場所を問わず自己学習が出来るようになりました。

★教育理念★

2019年度戸屋中央病院看護部 教育計画

病院理念・看護部理念に基づき自己の能力開発に努め、専門職として質の高い看護を提供し、豊かな人間的感性を持った看護師の育成

★教育方針★

1. 主体的に学びを深め、専門職として自律した看護実践能力の高い看護師を育成する  
2. 倫理観に基づいた豊かな人間的感性を備え、地域に貢献できる看護師を育成する

レベル/対象者		目的	担当/担当者	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
I	卒後1年目	橋井、末次、東條、山崎 1. 指導を受けながら基本的な看護技術を習得できる 2. 基本的な感染症マナーを守ることができる	副師長会 田代/古田 船津/市丸/石橋	オリエンテーション3日間(4/1~4/3) OJT2回(4/4, 4/5)	5/9 薬剤管理 講師:薬剤部長 5/16 静脈注射 講師:CE	6/13フレクシオン(1回目) 6/27BLS	7/4 フォローアップ研修(安全) シャド研修(夜勤)	8/8 多重課題	9/5/20フォローアップ研修(感染) ★ローテーション研修 (OP室、病棟)			12/12 フレクシオン(2回目)			3/13 ナラティブ
	既卒者	職場に適合できるよう基本的な知識・技術を安全・安心に実施できる		オリエンテーション		6/27BLS 3か月レポート提出		8/8 多重課題		ローテーション研修					
	卒後2年目	野上・吉田・東城・城井 原部・井野本 自立して基本的な看護を安全に実施できる				6/13 フレクシオン(1回目)			9/6 多重課題研修	ローテーション研修	11/27 GW	12/12 フレクシオン(2回目)	1/24 実地指導者研修①	2/13 実地指導者研修②	
	卒後3年目	仲原・富山・小田嶋・田中あり 科学的根拠に基づいたアセスメントと実践ができる	副師長会 山上/山本 中野/岳藤				7/5 症例検討			10/4 多重課題研修	ローテーション研修	12/20 GW		2/27 事例発表会	
II	経験者/継続	橋田・福田・長尾・山本・石田 橋山・安田・池田・村岡・野田 渡邊・永利 病源を活用し効果的に個別の看護を実施できる			5/15 オリエンテーション ローテーション研修(訪問看護)			8/6 1G 8/23 2G 多重課題研修		ローテーション研修			1/17 GW		
	1G (多職種協働)	藤木・梶原・船井・樽見・大庭 工藤・田上・浦上・大長光 伊藤・八田・高田・塩・福中 田中・河野・福山・西原 リーダー看護師としての看護の質を高めることができる	師長会 三村/田中あ		個人学習eラーニング視聴 (エンドオブライフ)		7/11 7/25 講義 アドバンスケア・プランニングについて		9/5 9/19講義 聴取について 講師:星野/認定 看護師(元職)	11/7 11/21 デスクアフレックス			1/16 1/30 ナラティブ	3/7 ナラティブ 発表会	
	2G (ナラティブ)	高橋、江藤、山口み、土居、 金本、柳井、野馬、駒山、阿部 徳永、松尾、入江 高齢化社会における地域協働型ケア(遠隔マナジメント)を実現する	師長会 西村/松永	4/24 事前説明	個人学習eラーニング視聴 (倫理)		7/24 GW(テーマ) 多職種協働と倫理		個人学習eラーニング視聴 (多職種連携)	10/23 モデル事例検討会	11/27 GW(テーマ) 多職種協働の意義を見つめる	事例を各自まとめる 12/25 進行状況確認	事例を各自まとめる 1/22 進行状況確認		
3G (看護研究)	柏原、山下、大内、櫻井、磯田 元嶋、松本み、山本ち、松岡 節岡、松本ち、関矢 経験値を共有し看護実践の場で活かすことができる	師長会 田中み/萬代	4/17 1年間のスケジュール 説明 グループ分け	個人学習 忘れられない看護エピソード視聴	7/22 講義/GW ①ナラティブの説明 ②ストーリーを文章 ③ケアプランの書き方の 留意点		8/26 講義/GW ①概念化シートを用 いたストーリーを書く ②ケアプランの書き方の 留意点		10/28 GW 進行状況確認			12/16 GW モデル事例の 検討会	1/27 事例報告の準備	2/22 合同発表会	
III	2019年度 実地指導者	井立、藤原、勝井、岩淵 山田 日々の実践を研究的視点でとらえ、看護研究に取り組みることができる	師長会 岩淵/豊福	4/19 eラーニング 視聴/1年間のスケ ジュール説明/ グループ分け ★個人学習あり	5/17講義 研究計画書の書き方 ★個人学習あり ★テーマの提出	6/28 eラーニング視聴 研究計画書提出 ★個人学習あり	7/12 看護研究計画書 を各グループに返 却	8/16 GW 進行状況確認	9/13GW 進行状況確認	10/18GW 進行状況確認	11/15GW 進行状況確認				
	2019年度 実地指導者	仲原・富山・小田嶋・田中あり (卒後3年以上) 田中ま、橋井、松尾み、若別 大長光、長尾、関矢、河野、松岡	副師長会	新人技術 トレーニングに参加	新人技術 トレーニングに参加	6/21コミュニケーション 研修① 6/13フレクシオン/ フアシリティータ トレーニング			9/20コミュニケー ション研修②			12/12フレクシ オン/フアシリテー タ			
	臨時看護師	看護師として安全対策・感染防止 対策を徹底した行動をとること ができる	看護部安全委員 会・看護部感染委 員会				7/4 医療安全研修		9/5 感染管理研修						
看護補助者	看護チームの一員として安全・感染 の基本的知識が習得できる						8/8 医療安全研修		10/10 感染管理研修						
全体 研修	看護部全体	戸屋中央病院の看護師として自 己のスキルを高めることができる	教育委員会		5/23 認知症ケア 講師:田中あ師長 講師:井立	6/27 看護必要度 講師:石橋副師長		8/22 補講 講師:WOC柳井		10/24 記録の書き方 記録委員会	11/28 聴取について 講師:星野/認定 看護師(元職)	12/26 看護必要度 講師(2019年 受講者)			
推奨される eラーニング	レベル別	レベルI: 新人看護師教育スケジュール参照 ★ レベルII: 中堅コースより3テーマ ★ レベルIII: リーダー育成コースより3テーマ ★ レベルIV、V: リーダー育成コース又は看護管理者コースより3テーマ													
全員		医療安全コース、感染対策コース、倫理コース、社会人基礎力コース、重症度、医療・看護必要度コース													

## 看護部教育計画

## 主な研修内容



### 院内学習発表会（3月）

毎年各部署より演題を出し発表し、院長・副院長・事務長・看護部長・薬剤部長と各賞が授与されます。看護部も参加し、平成30年度は院長賞を受賞しました。

頑張った甲斐があった。



### 看護部目標発表・目標達成度発表会（3月・4月）

各部署や委員会の年間目標・達成度を発表し、行動計画を知ることにより、看護部の連携を図ります。



## スペシャリスト



当院では様々な資格取得者がいます。

- ・認定看護師(緩和ケア・皮膚排泄ケア)
- ・ケアマネジャー
- ・透析技術認定士
- ・消化器内視鏡技師
- ・日本糖尿病療養指導士
- ・北九州糖尿病療養指導士
- ・主任ケアマネジャー
- ・BLSインストラクター
- ・呼吸療法認定士
- ・災害支援ナース 等